

Hoofdpijnen van de nieuwe pensioenregeling

Elementen	Invulling
Pensioensoorten	Ouderdomspensioen Nabestaandenpensioen (partner- en wezenpensioen) Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid
Pensioendoel	80% (de hoogte van de eerste uitkering t.o.v. de gemiddelde voor inflatie gecorrigeerde pensioengrondslag over een periode van 43 jaar) en 50% van het ouderdomspensioen voor partnerpensioen bij overlijden na pensioendatum.
Premie	27,98% van de pensioengrondslag (dezelfde premie als in 2024)
Franchise	€ 17.545 (niveau 2024). De franchise is de fiscaal minimale franchise en volgt de jaarlijkse aanpassing door de fiscus.
Maximum salariscgrens voor de basisregeling	€ 89.382 (niveau 2024). De maximum salariscgrens wordt jaarlijks verhoogd met de loonindex Techniek (gemiddelde van bedrijfstakken Metaal en Techniek en Metalelektro, zoals vastgelegd in de huidige bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst (BUO).
Pensioengevend salaris	Het pensioengevend salaris is het in dat kalenderjaar vaste jaarsalaris van de werknemer, zoals dat geldt op 1 januari. Tot het vaste jaarsalaris behoren de volgende salarisbestanddelen: a) de vakantietoeslag; b) de met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkeringen (zoals 13e maand, gegarandeerd tantième); c) provisie (de over het voorgaande jaar ontvangen provisie); d) de ploegendiensttoeslag; e) verdiensten op basis van een beloningssysteem, toeslagen op grond van een overheidsbesluit of loon in natura voor zover gekwantificeerd aangegeven in de loonstaten.
Pensioengrondslag	Pensioengevend salaris tot de maximum salariscgrens minus de franchise.
Partnerpensioen	<u>Bij overlijden van de deelnemer vóór pensioendatum</u> Levenslange uitkering van 20% van het gemaximeerde pensioengevende salaris van de deelnemer bij overlijden, plus een tijdelijke uitkering van € 5.000 (tot AOW-datum van de partner). <u>Bij overlijden van de deelnemer ná pensioendatum</u> Op de pensioendatum maakt de deelnemer (samen met de partner) een keuze voor het aanwenden van het gereserveerde kapitaal voor pensioen voor ouderdomspensioen en partnerpensioen. De standaardhoogte van het partnerpensioen is 50% van het ouderdomspensioen, net zoals de opbouw van het partnerpensioen nu. Een andere keuze is ook mogelijk.

Wezenpensioen	<ul style="list-style-type: none"> • 10% van het gemaximeerde pensioengevende salaris van de deelnemer bij overlijden (bij halfwees). • 20% van het gemaximeerde pensioengevende salaris van de deelnemer bij overlijden (bij volle wees).
Verplichte voortzetting risicodekkingen NP	Bij einde van het dienstverband geldt een verplichte uitloopdekking van verzekering van het nabestaandenpensioen voor de duur van 6 maanden. Ook gedurende de ziektewet loopt deze risicodekking door. Als de oud-werknemer een WW-uitkering geniet, loopt de risicodekking nabestaandenpensioen door tot de einddatum van deze uitkering, voor zover wetgeving dit mogelijk maakt.
Premievrije voortzetting bij AO	(Maximaal) 70% van de premie (bestemd voor ouderdomspensioen en partnerpensioen na pensioendatum). Risicodekkingen voor partner- en wezenpensioen blijven 100% in stand.
Aanvullende regelingen (vrijwillig voor werkgever en opt-out voor werknemer)	Excedentregeling: regeling voor extra pensioenopbouw boven de maximum salarisgrens in de basisregeling. Hierbij zijn een variant "laag" met een premie van 22,4% van de grondslag en een variant "hoog" met een premie van 27,98% van de grondslag.
Aanvullende regelingen (vrijwillig voor alle werknemers)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aanvullende overbruggingsregeling partnerpensioen: vrijwillige regeling voor tijdelijk extra partnerpensioen (tot AOW-datum van de partner). Drie keuzes bij ingang nieuwe regeling: € 8.000, € 13.000 en € 18.000 (voor zover niet fiscaal bovenmatig). Deze bedragen worden jaarlijks verhoogd met de loonontwikkeling van de CAO Metalektro en afgerond op een veelvoud van € 100,- (voor zover niet fiscaal bovenmatig). 2. Vrijwillige voortzetting risicodekkingen nabestaandenpensioen: regeling om risicodekking nabestaandenpensioen vrijwillig voort te zetten tot pensioendatum. 3. Vrijwillige voortzetting gehele pensioenregeling (ouderdoms- en nabestaandenpensioen): regeling om alle pensioensoorten vrijwillig voor te zetten voor (onder voorwaarden) maximaal 10 jaar.
Doelen solidariteitsreserve	<ul style="list-style-type: none"> • Het voorkomen of beperken van verlagingen van de ingegane pensioenen. • Het afdekken van het risico op negatieve -voor pensioen gereserveerde kapitalen- van de deelnemer, in verband met het opheffen van de leenrestrictie. • Het afdekken van het micro-langlevensrisico voor alle deelnemers.
Compensatie	Sociale partners willen deelnemers die nadeel ondervinden van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, in verband met de afschaffing van de doorsneesystematiek, eenmalig op de transitiedatum compenseren uit het fondsvermogen van PMT.
Invaren	Sociale partners verzoeken PMT alle -bij het fonds- opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen in te varen in de nieuwe regeling.